

## El Liderazgo Servicial

### Lección 9: El Desarrollo de las Destrezas del Líder – Capacitar Equipo

#### Objetivos

El objetivo de esta lección es que usted aprenda las destrezas básicas que serán parte de su desarrollo como líder, deberá aprender la destreza de Capacitar a un equipo de trabajo

#### Introducción

Como líder, cada día de su vida está lleno de decisiones que debe tomar acerca de cómo estructurar y manejar la organización de la cual forma parte. Para poderlo hacer, usted tiene que usar las destrezas naturales del liderazgo y desarrollar las adicionales necesarias.

#### Destreza # 4: Capacitar a un Equipo de Trabajo (Lea 2 Samuel 23:8-17)

<sup>8</sup> Estos son los nombres de los valientes que tuvo David: Joseb-basebet el tacmonita, principal de los capitanes; este era Adino el eznita, que mató a ochocientos hombres en una ocasión. <sup>9</sup> Después de este, Eleazar hijo de Dodo, ahohíta, uno de los tres valientes que estaban con David cuando desafiaron a los filisteos que se habían reunido allí para la batalla, y se habían alejado los hombres de Israel. <sup>10</sup> Este se levantó e hirió a los filisteos hasta que su mano se cansó, y quedó pegada su mano a la espada. Aquel día Jehová dio una gran victoria, y se volvió el pueblo en pos de él tan solo para recoger el botín. <sup>11</sup> Después de este fue Sama hijo de Age, ararita. Los filisteos se habían reunido en Lehi, donde había un pequeño terreno lleno de lentejas, y el pueblo había huido delante de los filisteos. <sup>12</sup> Él entonces se paró en medio de aquel terreno y lo defendió, y mató a los filisteos; y Jehová dio una gran victoria. <sup>13</sup> Y tres de los treinta jefes descendieron y vinieron en tiempo de la siega a David en la cueva de Adulam; y el campamento de los filisteos estaba en el valle de Refaim. <sup>14</sup> David entonces estaba en el lugar fuerte, y había en Belén una guarnición de los filisteos. <sup>15</sup> Y David dijo con vehemencia: ¡Quién me diera a beber del agua del pozo de Belén que está junto a la puerta! <sup>16</sup> Entonces los tres valientes irrumpieron por el campamento de los filisteos, y sacaron agua del pozo de Belén que estaba junto a la puerta; y tomaron, y la trajeron a David; mas él no la quiso beber, sino que la derramó para Jehová, diciendo: <sup>17</sup> Lejos sea de mí, oh Jehová, que yo haga esto. ¿He de beber yo la sangre de los varones que fueron con peligro de su vida? Y no quiso beberla. Los tres valientes hicieron esto.

Una marca para un gran líder es el número y tipo de personas que se unen a su equipo de trabajo. El equipo de David se componía de "hombres valientes." Puesto que David intentaba realizar cosas sorprendentes y difíciles, solamente hombres tremendos serían capaces de mantenerse al paso juntamente con él; aquellos que no lograban seguirle el paso no podían formar parte de su equipo. Quien intente realizar hazañas difíciles, debe ser capaz de reclutar un equipopoderoso.

David logró precisamente eso. Su equipo de trabajo fue uno de los más celebrados del Antiguo Testamento. Este grupo era el equipo estrella formado por soldados

endurecidos en la batalla. Algunas cosas sobresalen al considerar cómo David reunió su equipo de trabajo:

- A. Lo primero que David hizo, fue compartir tiempo con ellos en la batalla. Estos hombres eran totalmente leales a David; tuvo un círculo de líderes que pelearon la par con él en la batalla. Conocía sus habilidades, porque había visto consus propios ojos lo que cada uno podía hacer en acción.
- B. Se sacrificó por ellos. Cuando tres de sus hombres se arriesgaron con el fin de obtener agua para que él la bebiera, David quedó tan impresionado con esta hazaña, que rehusó tomar el agua derramándola como ofrenda a Dios, dando así gracias a Dios por aquellos hombres valientes que expusieron su vida por él.
- C. Juntos disfrutaron victorias, de tiempo en tiempo y en repetidas ocasiones, David y sus hombres valientes se enfrentaron a situaciones difíciles y vieron cómo Dios los libró en todo momento.
- D. David honraba a sus hombres. Ellos fueron bien conocidos por todo el país como los "valientes de David." Esa frase distintiva les sirvió como bandera para separarlos de los demás señalándolos como hombres extraordinarios.

Jesús formó el equipo más impresionante que jamás se haya reunido. Mateo 2:14-17 registra el llamamiento de Mateo, donde cuando lo seleccionó, podemos observar dos principios muy importantes para capacitar un equipo:

- A. Reclutó a gente específica para tareas específicas. Un equipo se compone de varios jugadores quienes cuentan con posiciones asignadas. Se espera de ellos que contribuyan para que puedan hacerlo bien, con excelencia y mejor que ningún otro en el equipo.
- B. Reunió a un equipo raro: Comenzó con un grupo de galileos y hombres trabajadores, mayormente pescadores, todos con un fuerte trasfondo judaico. Luego agregó a Mateo, un recaudador de impuestos y odiado publicano, también incluyó a Simón, el Zelote, quien estaba en el lado opuesto del espectro político de Mateo. Enseñó a este equipo de individuos a entenderse, apreciarse, y amarse unos a otros; moldeó su equipo en una unidad estrechamente tejida, pero a cada uno de ellos lo incorporó con base en sus fortalezas individuales.

Reclutó personas que contribuirían en algo a los demás miembros del equipo y a los objetivos generales del mismo.

### **Aplicación Práctica: Guías para Capacitar un Equipo de Trabajo:**

1. Orar y pedir dirección a Dios.
2. Evaluar la necesidad.
3. Determinar las destrezas requeridas.
4. Reclutar personas que tengan las destrezas necesarias.
5. Capacitarles para que trabajen en equipo.
6. Mantener el objetivo claramente delineado.
7. Apoyar a su equipo.