

# El Liderazgo Servicial

## Lección 12: El Desarrollo de las Relaciones del Líder – Ser siervo

### Objetivos:

1. El estudiante aprenderá la importancia de llevar a cabo relaciones efectivas.
2. El estudiante experimentará que el poder de la influencia refleja la fuerza de la relación con otras personas.
3. El estudiante aprenderá la importancia del principio de **Ser siervo**.

### Introducción:

Uno de los aspectos más importantes de su rol en el liderazgo, es la forma como se relacione con los demás, ya sean sus compañeros, las personas a quienes dirige o los que lo dirigen a usted. Esta lección le ayudará a establecer relaciones que honran a Dios, además de ser efectivas. Los principios por estudiar son: **1. Animar, 2. Ser siervo, 3. Relaciones interpersonales, 4. Influencia y poder, 5. Ser mentor**

---

### Principio # 2: El significado de ser Siervo (Leer Juan 13. 1-17)

Un famoso entrenador de un equipo de baloncesto escribió acerca de "los peligros del yo" diciendo: "La cosa más difícil cuando uno forma parte de un equipo, es hacer sacrificios. Es muy fácil ser egoísta dentro del ambiente del equipo, jugar para el yo. El bajar la guardia y decir: "Esto es quien soy, voy a abrirme y darme por ti", hace que seamos vulnerables y eso es exactamente lo que debemos hacer. La disposición para el sacrificio es una gran paradoja. Es negarse algo en el presente inmediato--sea comodidad, tranquilidad, reconocimiento, recompensa-- para brindar algo mucho mejor en el futuro."

Servir a otros puede ser demandante, gastar energías y recursos en el interés de otros puede ser agotador, pero aun así los líderes más efectivos son siervos. Nadie ha demostrado mejor este principio que Jesús la noche anterior a su crucifixión. A solas con sus discípulos en un aposento en Jerusalén, Jesús hizo lo inconcebible: asumió el papel en ausencia del siervo que desempeñaba la tarea del lavamiento de los pies. El Maestro se hizo siervo. Lo más alto y grande se hizo más bajo e insignificante.

Jesús tuvo la habilidad de hacer esto porque estaba seguro de sí mismo. Sabía quién era y a dónde iba (vs. 1). Además, sirvió a sus discípulos por amor a ellos (vs. 1). Aunque estas dos razones hubieran sido suficientes, él tenía otras razones por sus acciones. Cuando hubo terminado de lavarles los pies les dijo: "porque ejemplo os he dado, para que como yo os he hecho, vosotros también hagáis" (vs. 15). No les dijo que hicieran lo que Él había hecho, sino que hicieran como Él había hecho. No necesariamente lavarían pies a tiempo completo, sino serían siervos a tiempo completo. Tendrían que llegar a ser líderes serviciales.

## **Lea: Hebreos 4: 4-16.**

En este pasaje, el liderazgo en definición significa poder e influencia. La cuestión del poder es uno de los asuntos más importantes que el líder debe resolver. Ninguna persona ha tenido más poder que Jesús. Él calmó una tormenta violenta, lanzó fuera a demonios, hizo ver a los ciegos, caminó sobre las aguas, y sanó a los cojos.

Sin embargo, en varias ocasiones utilizó su poder para servir a otros y llamó a sus discípulos a seguir su ejemplo (Juan 13.15).

### **Preguntas de Reflexión**

- ¿Cómo debemos usar nuestro poder para servir a otros?
- ¿qué cualidades del liderazgo servicial demuestra Jesús?
- El apóstol Pablo invitaba a los cristianos a tratar a otros como miembros de su propia familia. ¿Cómo puede usted ayudar a los miembros de su iglesia a sentirse como parte de la familia?
- Usted es un líder, por lo tanto, tiene algo de poder e influencia en aquellos sobre quien ejerce su liderato. ¿Alguna vez ha pensado en la gente de su iglesia como miembros de una familia?

### **Aplicación práctica**

Considere las siguientes cualidades de una familia buena y explique cómo pueden aplicarse a su relación con su "familia" en la iglesia: *\*cuidado, \*preocupación, \*amor, \*respuesta a una crisis, \*reuniones familiares, \*gozo, risa, diversión.*

### **Conclusión**

Pablo señalaba a Timoteo como ejemplo de un líder servicial, al encomendarlo a la iglesia de Filipos como un líder que les serviría bien (Fil. 2:19-24). Timoteo personificaba estos tres principios de un líder servicial:

- A. El líder servicial debe definir lo que su liderazgo va a producir. (Timoteo tenía interés genuino en el bienestar de los demás.)
- B. El líder servicial conoce a quienes sirve. Con ese conocimiento viene el entendimiento de su responsabilidad hacia otros, y hacia Dios en última instancia. En diferentes ocasiones ambos, Pablo y Timoteo servían al Señor y ayudaban a los filipenses a alcanzar el logro que el Maestro les había encomendado.
- C. El líder servicial ayuda a sus seguidores a tener éxito. Pablo dijo que no sabía de nadie igual a Timoteo (vs. 20). Jesús enseñó que el más grande era el que se hacía siervo (Mateo 20.26-28). Para ser realmente único--o altamente valioso--sea un líder como Timoteo. Sirva a la iglesia ayudando a los seguidores de Cristo a tener éxito.