

El Liderazgo Servicial

Lección 11: El Desarrollo de las Relaciones del Líder - Animar

Objetivos:

1. El estudiante aprenderá la importancia de llevar a cabo relaciones efectivas.
2. El estudiante experimentará que el poder de la influencia refleja la fuerza de la relación con otras personas.
3. El estudiante aprenderá la importancia del principio de **animar**.

Introducción:

Uno de los aspectos más importantes de su rol en el liderazgo, es la forma como se relacione con los demás, ya sean sus compañeros, las personas a quienes dirige o los que lo dirigen a usted. Esta lección le ayudará a establecer relaciones que honran a Dios, además de ser efectivas. Los principios por estudiar son: **1. Animar, 2. Ser siervo, 3. Relaciones interpersonales, 4. Influencia y poder, 5. Ser mentor**

Principio # 1: Animar (Lea Hechos 9:27)

²⁷ Entonces Bernabé, tomándole, lo trajo a los apóstoles, y les contó cómo Saulo había visto en el camino al Señor, el cual le había hablado, y cómo en Damasco había hablado valerosamente en el nombre de Jesús.

Lea: 1 Samuel 18.1-4

Aconteció que cuando él hubo acabado de hablar con Saúl, el alma de Jonatán quedó ligada con la de David, y lo amó Jonatán como a sí mismo. ²Y Saúl le tomó aquel día, y no le dejó volver a casa de su padre. ³E hicieron pacto Jonatán y David, porque él le amaba como a sí mismo. ⁴Y Jonatán se quitó el manto que llevaba, y se lo dio a David, y otras ropas suyas, hasta su espada, su arco y su talabarte.

Pocas funciones de las que el líder realiza son más importantes que aquella de mantener la esperanza viva. En esos momentos en los cuales otros están perdidos en el oscuro y aparente infinito laberinto de la desesperanza, el líder efectivo deberá derribar las tinieblas con proyecciones positivas en torno al futuro e infundirá en aquellos que tiene a su alrededor, optimismo para sí mismos y para el futuro de la organización. Debe saber en qué momento se puede acercar a alguien y percibir cuando un miembro del grupo necesite una breve exhortación o un hombro sobre el cual llorar.

Ningún otro personaje del Nuevo Testamento ilustra mejor la habilidad de animar a otros que Bernabé, cuyo nombre significa hijo de consolación. Los discípulos en Jerusalén tenían razón en temer a Saulo pues siendo un devoto fariseo, había perseguido y capturado a los seguidores de Jesús. Cuestionaban la validez de su profesión de fe en Cristo, debido a su reputación de odio y crueldad hacia los cristianos.

Debido a la sospecha, parecía que el ministerio de Saulo nunca comenzaría y seguramente hubiera sucedido así, pero fue Bernabé quien se puso en la brecha al lado de Saulo, llevándolo ante los apóstoles, testificando a favor de su genuina conversión y del ministerio que ya había comenzado.

Bernabé animó a los apóstoles a bendecir el ministerio de Saulo y ellos respondieron favorablemente. Bernabé dio a Saulo el apoyo necesario para conseguir la bendición de la iglesia sobre su ministerio. Líderes efectivos como Bernabé, sostienen la esperanza brindando palabras de apoyo.

Preguntas de reflexión:

- A. Supongamos por un momento, si Bernabé no hubiese hablado en favor de Saulo. ¿Qué hubiera sucedido?
- B. ¿En qué forma demostraron sus acciones, amor y valor?
- C. ¿Qué puede hacer usted para seguir el ejemplo de Bernabé?
- D. ¿Cómo podría animar y consolar a los miembros de su iglesia?
- E. ¿Cómo se animaron el uno al otro David y Jonatán?

Conclusión

La biblia de ce en 1 Tesalonicenses 5:11. “Por eso, anímense y edifíquense unos a otros, tal como lo vienen haciendo.” Definitivamente es nuestra responsabilidad como cristianos animarnos unos a otros y más el liderazgo es necesario mantener una esperanza viva tal como lo dice Hebreos 10:23 “Mantengamos firme la esperanza que profesamos, porque fiel es el que hizo la promesa.” En esencia tener buen animo por encima de toda circunstancia es fundamental para el líder cristiano.