

## El Liderazgo Servicial

### Lección 10: El Desarrollo de las Destrezas del Líder – Impulsar la Visión

#### Objetivos

El objetivo de esta lección es que usted aprenda las destrezas básicas que serán parte de su desarrollo como líder, deberá aprender la destreza de Impulsar la visión

#### Introducción

Como líder, cada día de su vida está lleno de decisiones que debe tomar acerca de cómo estructurar y manejar la organización de la cual forma parte. Para poderlo hacer, usted tiene que usar las destrezas naturales del liderazgo y desarrollar las adicionales necesarias.

#### Destreza # 5: Impulsar la Visión (Lea 2 Corintios 12.1-6)

Ciertamente no me conviene gloriarme; pero vendré a las visiones y a las revelaciones del Señor. <sup>2</sup> Conozco a un hombre en Cristo, que hace catorce años (si en el cuerpo, no lo sé; si fuera del cuerpo, no lo sé; Dios lo sabe) fue arrebatado hasta el tercer cielo. <sup>3</sup> Y conozco al tal hombre (si en el cuerpo, o fuera del cuerpo, no lo sé; Dios lo sabe), <sup>4</sup> que fue arrebatado al paraíso, donde oyó palabras inefables que no le es dado al hombre expresar. <sup>5</sup> De tal hombre me gloriaré; pero de mí mismo en nada me gloriaré, sino en mis debilidades. <sup>6</sup> Sin embargo, si quisiera gloriarme, no sería insensato, porque diría la verdad; pero lo dejo, para que nadie piense de mí más de lo que en mí ve, u oye de mí.

El poder mirar hacia el futuro, esa gran incógnita, es una característica esencial del líder efectivo. En realidad, pocas cosas son más importantes para el liderazgo efectivo que la visión. Los líderes deben ver lo que otros no pueden ver. Su visión debe trascender el "¿Qué vamos a hacer ahora?" y entrar en el modo "Lo que haremos ahora es...". Un líder puede derrotar la tiranía de lo urgente y llegar a lo realmente importante. Los líderes de Dios deben ver primero a la persona de Dios y el futuro que Él tiene para ellos, además, tener un sentido claro de lo que Dios los ha llamado a hacer.

El apóstol Pablo tenía ambas características. A través de una milagrosa visión fue llevado al cielo donde oyó "palabras inefables, que no le es dado al hombre expresar". Esta visión le permitió pasar por graves apuros y sufrir intensamente, pero con una fe firme y constante en Dios.

Pablo tenía una segunda visión; la primera fue del Cielo, su futuro hogar; y la segunda, acerca de su misión terrenal entre los corintios. Sabía que Dios lo había llamado al ministerio con los gentiles (Romanos 1.5). Sabía que Dios lo estaba guiando para que volviera a Corinto por tercera vez. En otra ocasión habló de su visión de llevar el Evangelio a Roma y a España (Romanos 15. 23-24).

Cuando busque a Dios a través de su Palabra y de la oración, pídale que se le revele y que le dé una visión clara respecto al trabajo que le ha encomendado.

Después de haber experimentado la visión celestial dada por Dios, el líder debe poder comunicarla a sus seguidores. Eliseo, uno de los grandes profetas, nos da un principio esencial para el líder visionario. Lea la historia en 2 Reyes 6:15-17.

### **Pasos Para Comunicar Realmente La Visión**

1. Definir la visión. Los líderes deben tener muy claro el concepto respecto a lo que Dios les ha dado para realizar como organización.
2. Perfeccionar la visión. Recibir retroalimentación del equipo.
3. Determinar la estrategia. El líder debe trabajar con su equipo para establecer los métodos de trabajo que lograrán efectuar la visión.
4. Implementar la estrategia. Determinar qué y a quién se puede delegar, establecer metas, fijar límites de tiempo para lograr las metas.
5. Movilizar las tropas. Involucrar al mayor número que sea posible.
6. Dar seguimiento. Asegurarse de que todo el mundo cumpla con sus tareas.
7. Evaluar.

### **Preguntas de reflexión:**

- A. ¿Cuál es el núcleo de interés en su vida?
- B. ¿Es usted una persona con pasión por las cosas de Dios, o es esa pasión solamente una experiencia esporádica?
- C. ¿Cree que Dios le ha dado una visión para el ministerio?
- D. ¿Piensa que tiene la habilidad para compartir la visión con otros?
- E. ¿Está dispuesto a dirigir a otros sin importarle quién reciba el crédito por los logros?
- F. ¿Cree poder trabajar bien con otros y estar dispuesto a delegar tareas principales que lleven mucha responsabilidad?

### **Conclusión**

Nada trae más satisfacción a un líder servicial, que ver su visión cumplida a través del esfuerzo unido de todos en la organización...y nada define a un buen líder más favorablemente que el no interesarle quien se lleva el crédito.